



GRUPPO CONSILIARE DI MINORANZA
Comune di Belmonte Mezzagno

Al Sindaco
All'Assessore al Personale
Comune di Belmonte Mezzagno

E, p. c. All'Assessorato Regionale Autonomie Locali

**Oggetto: Richiesta di autorizzazione alla COSFEL per la stabilizzazione degli ASU -
Richiamo ad adempiere**

Con nota numero 5754 del 2 aprile 2025, indirizzata alle SS.LL., questo Gruppo consiliare ha nuovamente reiterato, senza aver ricevuto risposta, il contenuto e le finalità delle due interrogazioni aventi lo stesso oggetto. Tali interrogazioni sono state presentate con nota prot. 14763 del mese di ottobre 2024 e con nota prot. 2204 del mese di febbraio 2025.

Con Delibera n. 31 del 01-07-2025 la Giunta comunale ha deliberato la **"PROPOSTA DI PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 AL FINE DELLA REDAZIONE DEL PIAO ED ULTERIORI INDIRIZZI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE "**.

Con Delibera n. 33 del 09-07-2025 la GIUNTA COMUNALE ha deliberato **l'APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027**.

Dall'esame della Delibera di Giunta n. 31 del 01.07.2025, si evidenzia che l'Amministrazione comunale provvederà separatamente all'invio della richiesta di autorizzazione alla stabilizzazione in sovrannumero dei 18 lavoratori ASU. Questa richiesta sarà inviata alla COSFEL non appena sarà definitivamente approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019-2023. La decisione in merito sarà presa in base alle deliberazioni della Giunta comunale relative al piano di stabilizzazione già approvato o alle eventuali modifiche successive che saranno adottate durante l'istruttoria.

In sostanza, con l'approvazione della delibera sulla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2025/2027, si nega ancora una volta agli ASU come già deciso per il triennio 2024/2026, la stabilizzazione. Una decisione che va contro i principi di legge e che contrasta con i falsi proclami e le promesse vuote dell'Amministrazione Comunale, che si erge a paladina dei diritti, ma che in realtà continua a ignorare le esigenze di chi lavora con dedizione e speranza!

Alla luce di questo tortuoso percorso che l'Amministrazione Comunale sta affrontando in materia di stabilizzazione, con la presente chiediamo urgentemente la trasmissione della richiesta di autorizzazione alla stabilizzazione alla COSFEL per le seguenti motivazioni:

- 1) Precedentemente, nonostante il bilancio fosse già dissestato (deliberato nel 2020), il Comune di Belmonte Mezzagno ha deciso di trasmettere alla COSFEL la richiesta di autorizzazione alla stabilizzazione dei precari. La COSFEL, con la decisione n. 31/2022 del 31 marzo 2022, ha approvato questa richiesta, confermando il piano triennale del personale 2022-2024, che prevede una dotazione di 60 posti e la stabilizzazione di 16 lavoratori (13 ex LSU e 3 co.co.co), finanziata interamente dalla Regione Siciliana. A seguito dell'autorizzazione ministeriale sopra indicata, il Comune di Belmonte Mezzagno ha provveduto alle suddette stabilizzazioni del personale precario, con riferimento alla dotazione organica rimodulata.
- 2) Relativamente alle assunzioni etero finanziate a tempo indeterminato, da inserire sempre nel PTFP, la procedura di approvazione risulta semplificata, in quanto tra i requisiti necessari per ottenere detta approvazione non viene richiesto quello relativo alla dimostrazione del possesso della capacità assunzionale del Comune. Tuttavia, la circolare del Ministero dell'Interno del 15 dicembre 2022, prevede che l'atto deliberativo concernente l'assunzione deve essere comunque sottoposto al preventivo controllo della COSFEL e, eccettuata la capacità assunzionale, l'Ente dovrà dimostrare il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti dalla legge.
In questo contesto, con nota del 26 giugno 2024 l'Amministrazione Comunale ha comunicato che intende utilizzare il contributo finanziario previsto dall'articolo 10 della L.R. n. 1/2024 per stabilizzare il personale ASU con contratti part-time e a tempo indeterminato, anche se in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e fuori dalla programmazione del fabbisogno, con l'obbligo di successivo riassorbimento. In questo modo, si evidenzia come le procedure di assunzione e stabilizzazione siano state semplificate e rese più flessibili, permettendo all'Ente di intervenire sul personale in modo più efficace e in linea con le nuove disposizioni normative.
- 3) È inaccettabile ciò che il Sindaco ha affermato in risposta alla nostra interrogazione del 6 febbraio 2025 (prot. 2204), ossia che l'impossibilità di procedere con la stabilizzazione dei lavoratori ASU dipenda da una telefonata interlocutoria con un funzionario del Ministero. Abbiamo ritenuto e continuiamo a ritenere questa dichiarazione fuori da ogni logica amministrativa. Che valore ha una semplice telefonata rispetto a decisioni ufficiali e procedure amministrative? Se i tempi per l'approvazione del bilancio riequilibrato dovessero allungarsi ulteriormente o, nella peggiore delle ipotesi, la stessa approvazione dovesse essere respinta, cosa succederà agli 18 lavoratori ASU che aspettano da decenni di essere stabilizzati?

Difronte allo stallo che riguarda le procedure concorsuali degli ASU, per le quali l'Amministrazione si era impegnata ad andare avanti, e considerato il contenuto della delibera n. 31 del 01-07-2025, con cui la Giunta comunale ha approvato la *Proposta di Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027* ai fini della redazione del PIAO e ulteriori indirizzi per la gestione del personale, omettendo però qualsiasi riferimento alla stabilizzazione degli ASU, **risulta intollerabile che l'Amministrazione comunale, come già previsto, non trasmetta una relazione argomentata alla COSFEL.** Tale relazione dovrebbe rappresentare la reale condizione del personale del Comune di Belmonte e richiedere l'autorizzazione alla stabilizzazione degli ASU, anche alla luce della totale copertura finanziaria già ottenuta dalla Regione.

È ora di assumersi le proprie responsabilità. È il momento di affrontare questa situazione con consapevolezza e di trovare soluzioni concrete, per il bene dei lavoratori e della comunità. Questi lavoratori hanno rappresentato e rappresentano una risorsa per il Comune.

Nell'auspicare che non si perda ulteriore tempo, con la presente, si **richiama formalmente l'Amministrazione Comunale** a trasmettere senza indugio alla COSFEL una nota dettagliata, con una richiesta esplicita di autorizzazione alla loro stabilizzazione. A parere di chi scriva, in questa nota, si dovrà rappresentare il lavoro svolto nel tempo dagli ASU a supporto degli uffici e la copertura finanziaria, che per questa operazione, è a carico della Regione e non del Comune, come previsto dalla legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, art. 10, modificata dalla L.R. 1/ 2025 che al comma 3 dello stesso art. 10, stabilisce che la spesa per tali finalità è autorizzata fino all'anno 2047.

Belmonte Mezzagno lì 11.08.2025

Il gruppo consiliare
"Noi con Belmonte"

Barrale Valerio

Capizzi Giuseppe

Italiano Salvatore

Salerno Federica Maria

Spera Maria Rosaria